



Una stanza tutta per sé

Spazi fisici, culturali ed economici
per lo sviluppo e la valorizzazione
della leadership femminile

Progetto 1172 - 0001 - 1522 - 2022

Progetto presentato a valere sulla **D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022**
e approvato con Decreto n. 652 del 22 giugno 2023

Il finanziamento assegnato per il progetto è di 414.712,00 euro.



TEAM DI LAVORO

Sara Patrizi

Responsabile Esac Formazione
sara.patrizi@ascom.vi.it

Antonella Sartori

Responsabile Area Finanziata
e Gestione Economica
antonella.sartori@ascom.vi.it

Caterina Doni

Progettazione e Sviluppo
caterina.doni@ascom.vi.it

Antonella Piazza

Microprogettazione, Sviluppo
e Marketing della Formazione
antonella.piazza@ascom.vi.it

Francesca Dalla Montà

Gestione operativa
francesca.dallamonta@ascom.vi.it

Monica Rossato

Ufficio Stampa
monica.rossato@ascom.vi.it

Marco Marchetto

Responsabile Web e Social Media
marco.marchetto@ascom.vi.it

Indice dei contenuti

Apriamo stanze **2**

Il progetto **4**

Il modello **6**

La rete **8**

Dentro le stanze:

 **Competenze** **10**

 **Cultura** **16**

 **Economia** **22**

 **Confini** **24**

 **Networking** **26**

Un invito a partecipare **28**

Apriamo stanze

Stanze per le Donne, occupate, disoccupate, studentesse. Dove far emergere talenti, coltivare passioni, arricchire competenze, prendere decisioni. Dove contrastare le disuguaglianze e favorire la partecipazione equilibrata al lavoro. Le porte sono aperte.



LE NOSTRE STANZE

Competenze – Conoscenza per costruire una leadership solida e misurabile

Cultura – Saperi, linguaggi e azioni per generare e diffondere la leadership

Economia – L'indipendenza finanziaria rende liberi

Confini – Prospettive ed esperienze verso nuovi orizzonti

Networking – Una rete di relazioni di valore oltre i confini di genere





Il progetto

UNA STANZA TUTTA PER SÉ: spazi fisici, culturali ed economici per lo sviluppo e la valorizzazione della leadership femminile

Esac Formazione dà avvio al progetto “UNA STANZA TUTTA PER SÉ”, che risponde agli obiettivi della Dgr. 1522/22, con lo scopo di favorire una maggiore partecipazione delle donne al lavoro e un più ampio accesso ai ruoli dirigenziali della società.

Cultura, Competenze, Economia, Networking e Confini sono le “Stanze” che, nell’arco dei diciotto mesi previsti dal progetto, si riempiranno delle azioni e dei risultati resi possibili grazie al coinvolgimento di un partenariato di rete e operativo ampio e diffuso.

Agiremo per sviluppare conoscenze e competenze, per favorire la creazione di servizi a supporto delle donne, per contrastare la disparità di genere e diffondere una cultura per la quale **a fare la differenza è solo il valore della persona e non il genere.**

“ *Una donna deve avere soldi, cibo adeguato e una stanza tutta per sé per poter scrivere.*

Virginia Woolf, “Una stanza tutta per sé”, 1929

”

LEADERSHIP, PER CHI?

Il progetto è rivolto a:

- donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome;
- donne disoccupate/inattive;
- studentesse.

Sono altresì invitati a partecipare agli interventi loro dedicati:

- studenti;
- insegnanti di percorsi di istruzione superiore e formazione professionale;
- lavoratori, compresi gli autonomi;
- donne e uomini impegnati in attività di cura e nuove forme di lavoro family friendly.

LEADERSHIP, PER COSA?

Il progetto nasce per dare un contributo – sia con specifici interventi, sia stimolando un dibattito aperto – al tema della leadership femminile e dell'accesso ai ruoli apicali nella società.

Con la realizzazione dei vari interventi in programma **Esac Formazione**, in collaborazione con i **partner di rete e operativi**, intende inoltre:

- coltivare e valorizzare le **competenze di leadership**;
- promuovere la consapevolezza dei **talenti** di ogni donna;
- incentivare ragazze e donne ad **accedere a posizioni dirigenziali**, anche attraverso figure già affermate;
- rafforzare l'**empowerment** delle donne e la rappresentanza dei loro interessi nella società;
- sensibilizzare **le imprese e il territorio** sui temi dell'equilibrio di genere, della leadership femminile e delle azioni di cura in ambito familiare;
- facilitare le buone pratiche di **equilibrio di genere**.

Il modello

“UNA STANZA TUTTA PER SÉ” è un modello:

TEMATICO

Perché individua ciò di cui le donne necessitano per coltivare il talento, visualizzare il futuro e diventare leader.



COMPETENZE

.....

Conoscenza per costruire una leadership solida e misurabile



CULTURA

.....

Saperi, linguaggi e azioni per generare e diffondere la leadership



ECONOMIA

.....

L'indipendenza finanziaria rende liberi



CONFINI

.....

Prospettive ed esperienze verso nuovi orizzonti



NETWORKING

.....

Una rete di relazioni di valore oltre i confini di genere

METODOLOGICO

Perché articolato in attività e strumenti che consentiranno di costruire, agire e validare l'architettura del progetto e i suoi obiettivi.

DI FILIERA

Perché individua su chi agire e in quali contesti intervenire per costruire, allenare, esercitare e valorizzare la leadership femminile:

- Comunità educante: famiglia e scuola
- Mercato del lavoro: imprese e territorio
- Mondo della cultura
- Mondo dello sport

COINVOLGIMENTO

Attività di gruppo e individuali; incontri divulgativi in presenza e on line; momenti di coordinamento tra partner per la costruzione di una rete che persegua gli obiettivi posti.

- Formazione in aula
- Outdoor training
- Laboratorio formativo ed esperienziale
- Mentoring individuali
- Borsa di ricerca
- Incontri di rete e di coordinamento
- Seminari
- Focus group
- Action Research
- Orientamento
- Project Work
- Eventi

DESTINATARI



disoccupati



studenti



scuola e famiglia



occupati

I NUMERI DEL PROGETTO

18 mesi di attività

55 interventi

266 edizioni

2.244 ore

580 destinatari

50 partner

2 borse di ricerca

La rete

“UNA STANZA TUTTA PER SÉ” è un progetto **di rete e che fa rete**. Nata su impulso di Esac Formazione, l’iniziativa ha coinvolto fin dal principio numerosi partner che hanno messo a disposizione il proprio sapere e le proprie relazioni per alimentare un modello in continua evoluzione e crescita.

Una rete **fattiva**, che collaborerà per tutto l’arco del progetto anche grazie a specifici interventi dedicati.

Una rete **aperta**, che accoglierà tutti i nuovi stakeholder che vorranno far parte del cambiamento.

INTERVENTO	STANZA	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
Definizione del modello “Una stanza tutta per sé” <i>Project Work</i> Durata: 4 h	 CULTURA	Attività preparatorie e di sviluppo del progetto “Una stanza tutta per sé”
Costruzione della rete per la realizzazione del modello <i>Incontri di rete e di coordinamento</i> Durata: 4 h	 NETWORKING	Attività di networking e coinvolgimento di nuovi stakeholder.
Scambio, confronto e contaminazione tra progetti <i>Incontri di rete e di coordinamento</i> Durata: 4 h	 NETWORKING	Contaminazione tra i modelli attivi nel territorio regionale per la Direttiva “P.A.R.I.”
Coordinamento per la diffusione e promozione del progetto <i>Incontri di rete e di coordinamento</i> Durata: 4 h	 NETWORKING	Promozione del progetto per la diffusione delle iniziative previste ad un pubblico ampio.

ISTITUZIONI E PARTNER SUL TERRITORIO

- ANCL – Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro
- Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Vicenza
- CISL Unione Sindacale Territoriale
- Comune di Vicenza
- Confartigianato Veneto
- Confartigianato Vicenza
- Confcommercio Imprese per l'Italia – Veneto
- Confcommercio Imprese per l'Italia – Prov. di Vicenza
- Confcooperative – Unione Provinciale di Vicenza
- Confcooperative – Unione Regionale del Veneto
- Confindustria Veneto
- Confindustria Vicenza
- Donna chiama Donna Onlus
- Ente Bilaterale Settore Terziario Prov. di Vicenza
- Filcams CGIL Veneto
- Filcams CGIL Vicenza
- Fisascat CISL Vicenza
- FIR – Federazione Italiana Rugby
- Fondazione Marisa Bellisario
- Il Cantiere delle Donne Associazione
- IPA Area Berica
- ITS Turismo
- ITS Digital Academy “Mario Volpato”
- Lions Fondazione Distrettuale
- Lions Quest Italia Onlus
- Manageritalia Veneto
- Pia Società S Gaetano _ Rete Orientalinsieme
- Provincia di Vicenza
- Questura di Vicenza
- Soroptimist International Italia Club di Vicenza
- Uiltucs UIL Vicenza
- UIL Veneto
- VIMM – Fondazione per la ricerca Biomedica Avanzata Onlus

PARTNER OPERATIVI

- AG-Form SRL
- A.G.S.G. SRL
- Ascom Servizi Padova spa
- Associazione Culturale Theama Teatro
- Banca delle Terre Venete Credito Cooperativo
- Cesar Srl
- CISL Vicenza Servizi srl
- Engim Veneto
- Eurocultura Srl
- Gruppo Formazione Srl
- H-Farm Education Srl
- Irecoop Veneto
- Job Club Srl
- Niuko – Innovation & Knowledge Srl
- Ranger Rugby Vicenza ASD
- Rete33 Srl Società Benefit
- Università Ca' Foscari di Venezia



COMPETENZE

È la Stanza dove costruire l'eccellenza professionale e far emergere il merito. Dove imparare il saper fare e il saper essere.

Giovani studenti, donne occupate, donne disoccupate o inattive prenderanno parte alla formazione per sviluppare ulteriori abilità, affermarsi nel mercato del lavoro e puntare a ruoli apicali, anche nella società.






I contenuti degli incontri sviluppano diverse aree di approfondimento: strategia e organizzazione; comunicazione; personal branding; crescita e sviluppo personale; sostenibilità e digitalizzazione; leadership in tutte le sue accezioni.



















Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Alleniamoci alla leadership con il rugby - Utenza occupata</p> <p><i>Outdoor training in collaborazione con Ranger Rugby Vicenza ASD</i></p> <p>Durata: 8 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Con il supporto di un coach e di un counselor, il campo da rugby sarà luogo di sperimentazione delle proprie abilità e attitudini ad esercitare ruoli di leadership.</p>
<p>Alleniamoci alla leadership con il teatro - Utenza occupata</p> <p><i>Laboratorio esperienziale in collaborazione con Theama Teatro</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>“Ginnastica emozionale” per entrare in contatto con le proprie emozioni e riappropriarsi della capacità di relazionarsi con se stessi e gli altri.</p>
<p>Le soft skills leadership correlate: la comunicazione e il linguaggio</p> <p><i>Formazione in aula a cura di Job Club Srl</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Il corso porta i partecipanti ad affinare la capacità di comunicare e di instaurare relazioni positive nel contesto professionale.</p>
<p>Le soft skills leadership correlate: team management</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Corso dedicato allo sviluppo di una competenza fondamentale per essere una leader: la gestione del team e la sua motivazione.</p>
<p>La leadership e le sue forme: organizzativa VS strategica</p> <p><i>Formazione in aula in collaborazione con Rete33 Srl Società Benefit</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Cosa significa essere una leader donna? Il corso approfondisce il concetto di leadership nel contesto professionale ed indaga sulle sue applicazioni.</p>

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Focus HR: la gestione del personale in ottica Gender Equality</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 40 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso intensivo per imprenditori ed HR Manager che puntano a gestire il personale in ottica Gender Equality.</p>
<p>Alleniamoci alla leadership con il team cooking</p> <p><i>Laboratorio esperienziale</i></p> <p>Durata: 4 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>La cucina è per tradizione un ambiente legato a stereotipi di genere. In questo caso è palestra formativa per allenare la leadership, tra ricette, regole e lavoro di squadra.</p>
<p>Le hard skills leadership correlate: sviluppare il digital mindset</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso dedicato alla conoscenza e all'utilizzo degli strumenti digitali: competenza oggi fondamentale per essere leader.</p>
<p>Alleniamoci alla leadership con la voce - Utenza occupata</p> <p><i>Laboratorio esperienziale</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Lavorare sulla propria voce contribuisce a rafforzare credibilità e autorevolezza: il corso coinvolgerà i partecipanti in esercizi di public speaking.</p>
<p>Le hard skills leadership correlate: il Project Management</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso dedicato allo sviluppo di una competenza fondamentale per essere una leader: la gestione di progetti. Come pianificare e coordinare il lavoro.</p>

Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Le hard skills leadership correlate: la costruzione del business plan</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso per sviluppare una competenza fondamentale per essere una leader: la costruzione di un business plan e come renderlo efficace.</p>
<p>Le soft skills leadership correlate: time management</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso che insegna ad ottimizzare una risorsa preziosa importante: il tempo. Una skill preziosa per una leader, sia nel lavoro, sia nella vita.</p>
<p>Le soft skills leadership correlate: employer branding & talent retention</p> <p><i>Formazione in aula in collaborazione con Rete33 Srl Società Benefit</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso per approfondire lo scouting di talenti, attività a beneficio di tutta l'organizzazione e competenza fondamentale per essere una leader.</p>
<p>Le hard skills leadership correlate: le diverse forme della sostenibilità</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Corso dedicato allo sviluppo di una competenza fondamentale per essere una leader: padroneggiare i temi della sostenibilità e i suoi benefici.</p>
<p>Metodi e strumenti per la comunità educante a favore della leadership femminile</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 10 h</p>	 <p><i>scuola e famiglia</i></p>	<p>Scuola e famiglia uniti in un percorso ricco di stimoli e suggestioni legati al tema della promozione della leadership femminile tra i giovani.</p>

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Alleniamoci alla leadership con il rugby - Studenti</p> <p><i>Outdoor training in collaborazione con Ranger Rugby Vicenza ASD</i></p> <p>Durata: 8 h</p>	 <p>studenti</p>	<p>Con il supporto di un coach e di un counselor, il campo da rugby sarà luogo di sperimentazione delle proprie abilità e attitudini ad esercitare ruoli di leadership.</p>
<p>Alleniamoci alla leadership con il teatro - Utenza disoccupata</p> <p><i>Laboratorio esperienziale in collaborazione con Theama Teatro</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p>studenti</p>  <p>disoccupati</p>	<p>“Ginnastica emozionale” per entrare in contatto con le proprie emozioni e riappropriarsi della capacità di relazionarsi con se stessi e gli altri.</p>
<p>Esprimersi: il valore del linguaggio nei contesti professionali</p> <p><i>Formazione in aula a cura di Job Club Srl</i></p> <p>Durata: 8 h</p>	 <p>studenti</p>  <p>disoccupati</p>	<p>Il corso permette di affinare la capacità di comunicare e di instaurare relazioni positive. L’obiettivo è favorire l’ingresso nel mercato del lavoro.</p>
<p>Mi candido: strategie efficaci per trovare occupazione</p> <p><i>Formazione in aula a cura di Job Club Srl</i></p> <p>Durata: 8 h</p>	 <p>studenti</p>  <p>disoccupati</p>	<p>Il corso sviluppa i seguenti temi: meccanismi del mercato del lavoro; la ricerca di informazioni; creazione di una candidatura efficace; colloquio di lavoro.</p>
<p>Alleniamoci alla leadership con la voce - Utenza disoccupata</p> <p><i>Laboratorio esperienziale</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p>studenti</p>  <p>disoccupati</p>	<p>Lavorare sulla propria voce contribuisce a rafforzare credibilità e autorevolezza: il corso coinvolge i partecipanti in esercizi di public speaking.</p>

È la stanza nella quale riconoscere e valorizzare le differenze, lo spazio da cui partire per dare senso e azione alle pari opportunità.

Questa Stanza si anima con numerose occasioni di incontro e di sensibilizzazione sul tema. Seminari, webinar ed altri eventi ad accesso libero, grazie a relatori e relatrici di rilievo, avranno il compito di stimolare il dibattito culturale, approfondire gli ambiti di azione e generare contributi che possono fungere da volano per la parità di genere nei diversi contesti di vita: scuola, società, lavoro, sport, mondo della cultura, ecc..

Il progetto finanzia anche due borse di ricerca, in collaborazione con l'Università Ca' Foscari di Venezia:





1. analisi dettagliata del ruolo di donna leader all'interno di organizzazioni pubbliche o private, per costruire un modello di riferimento per orientare le donne a raggiungere ruoli apicali nella società;
2. monitorare la realizzazione del progetto di Esac Formazione "UNA STANZA TUTTA PER SÉ", attraverso la rilevazione dell'efficacia degli interventi proposti e dei benefici riscontrati dalle donne partecipanti al progetto.











Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Modelli di leadership femminile: analisi e confronto</p> <p>Borsa di ricerca in collaborazione con Università Ca' Foscari Venezia</p>	<p>Un borsista individuato dal Dipartimento di Management</p>	<p>Attività di ricerca e analisi resa possibile grazie a una specifica borsa di studio.</p>
<p>Come affrontare un ambiente poco meritocratico?</p> <p>Seminario Durata: 4 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Alla domanda, attuale e spinosa, relatori, testimoni e professionisti dialogano per formulare una risposta, interagendo con il pubblico.</p>
<p>Come fare carriera bilanciando lavoro e vita privata?</p> <p>Seminario Durata: 4 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Relatori, testimoni e professionisti individuano le modalità per trovare un equilibrio soddisfacente tra ambito lavorativo e personale.</p>
<p>Si può educare alla leadership?</p> <p>Seminario Durata: 4 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Un panel di relatori, tra testimoni e professionisti, si occupano di leadership, offrendo stimoli e riflessioni da condividere con il pubblico.</p>
<p>Train the trainer: cosa serve all'insegnante per allenare alla leadership</p> <p>Consulenza di gruppo in collaborazione con Ranger Rugby Vicenza ASD</p> <p>Durata: 4 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Scuola e famiglia sono coinvolti in un percorso ricco di stimoli e suggestioni sul tema della promozione della leadership femminile tra i giovani.</p>

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Train the trainer: cosa serve all'insegnante per allenare alla leadership</p> <p>Webinar</p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Idee e percorsi pensati per gli educatori che hanno un ruolo attivo nella valorizzazione e promozione della leadership femminile.</p>
<p>Lead-Her Tech: professioni digitali emergenti per le leader del domani</p> <p>Seminario in collaborazione con H-Farm Education Srl</p> <p>Durata: 4 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Il Campus di H-Farm coinvolge i giovani studenti in attività stimolanti per affrontare scelte di studio e lavoro in un mercato sempre più digitale.</p>
<p>Piccole leader crescono: come la famiglia può contribuire alla cultura della leadership femminile</p> <p>Webinar</p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Qual è il ruolo della famiglia nella promozione e diffusione dei principi cardine della parità di genere? Come si può contribuire all'obiettivo?</p>
<p>Rientrare a lavoro dopo il congedo parentale: sfide e strategie per le neomamme e i neopapà</p> <p>Webinar</p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>Webinar di carattere informativo sui servizi e le opportunità presenti sul territorio di Vicenza a supporto di neogenitori per la gestione dei figli.</p>
<p>Gli stili di leadership emergenti: dalla kind alla servant leadership</p> <p>Webinar</p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p>incontro aperto</p>	<p>A oltre tre anni dalla pandemia, sono emersi alcuni modelli di gestione manageriale destinati a ridefinire i leader futuri. L'incontro analizza i nuovi trend.</p>

Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Cosa serve per affermare una leadership femminile?</p> <p>Seminario</p> <p>Durata: 4 h</p>	 <p><i>incontro aperto</i></p>	<p>Esperti, testimonial e professionisti indagano sul tema, per dare risposte, offrendo stimoli e riflessioni da condividere con il pubblico.</p>
<p>Crea la tua stanza e raggiungi la vetta</p> <p>Aperifocus</p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p><i>incontro aperto</i></p>	<p>Evento a cabina di regia regionale aperto alle donne del territorio che hanno aderito all'iniziativa.</p>
<p>Una stanza tutta per noi: salotto di confronto - Utenza occupata</p> <p>Laboratorio dei feedback in collaborazione con Theama Teatro</p> <p>Durata: 6 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Un artista e un counselor accompagnano i partecipanti ad approfondire il tema dell'identità femminile fra storia, arte e letteratura, attraverso testi, video e performance.</p>
<p>Servizi in "Comune" a favore della leadership femminile: analisi della domanda</p> <p>Action Research</p> <p>Durata: 8 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Quali servizi offre la Pubblica Amministrazione a sostegno delle donne lavoratrici? Un'indagine permetterà di farne una mappatura in ottica di miglioramento continuo.</p>
<p>Servizi in "Comune" a favore della leadership femminile: progettazione</p> <p>Action Research</p> <p>Durata: 8 h</p>	 <p><i>occupati</i></p>	<p>Accompagnamento per funzionari della P. A., volto a progettare servizi a favore delle lavoratrici donne e, in generale, per le famiglie.</p>

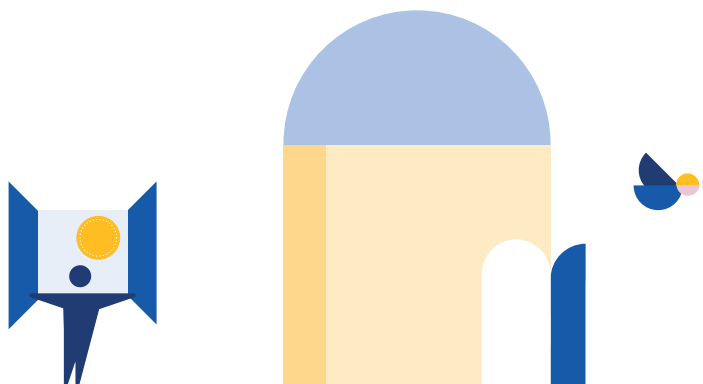
INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Change management in azienda per la collaborazione inclusiva</p> <p><i>Formazione in aula in collaborazione con Rete33 Srl Società Benefit</i></p> <p>Durata: 16 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Corso dedicato alla promozione in azienda di una cultura di gruppo inclusiva, a ripista di processi che ne favoriscono lo sviluppo.</p>
<p>Change management nella famiglia per la collaborazione inclusiva</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p>scuola e famiglia</p>	<p>Come portare le logiche del Change Management nel contesto domestico per diminuire il gap di genere.</p>
<p>Favorire la leadership femminile tra i banchi di scuola - Classi quarte e quinte</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 6 h</p>	 <p>studenti</p>	<p>Promuovere il concetto di leadership al di là del genere, contrastando gli stereotipi presenti tra i giovani.</p>
<p>Favorire la leadership femminile tra i banchi di scuola - Triennio</p> <p><i>Formazione in aula</i></p> <p>Durata: 6 h</p>	 <p>studenti</p>	<p>Promuovere il concetto di leadership al di là del genere, contrastando gli stereotipi presenti tra i giovani.</p>
<p>Una stanza tutta per noi: salotto di confronto - Utenza disoccupata</p> <p><i>Laboratorio dei feedback in collaborazione con Theama Teatro</i></p> <p>Durata: 6 h</p>	 <p>studenti</p>  <p>disoccupati</p>	<p>Un artista e un counselor indagano, con i partecipanti, l'identità femminile fra storia, arte e letteratura attraverso testi, video e performance.</p>



È la Stanza nella quale costruire la propria indipendenza economica e rafforzare le proprie competenze finanziarie perché l'accesso alle risorse e la capacità di gestirle sono condizione basilare per l'esercizio della propria libertà personale e professionale.

Gli incontri sono proposti come occasioni per scardinare gli stereotipi che dissuadono dal coltivare l'interesse sulle questioni economiche e per favorire l'emancipazione finanziaria quale condizione fondamentale per avere padronanza del proprio futuro.

L'obiettivo è fornire strumenti pratici e informazioni per costruire una propria autonomia economica.



Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Educazione finanziaria per l'emancipazione femminile - Utenza disoccupata</p> <p><i>Formazione in aula in collaborazione con Banca delle Terre Venete</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p>disoccupati</p>	<p>Il corso tratta i temi del risparmio e della pianificazione finanziaria, approfondendo gli argomenti del merito di credito e del rapporto banca-cliente.</p>
<p>Educazione finanziaria per l'emancipazione femminile - Utenza occupata</p> <p><i>Formazione in aula in collaborazione con Banca delle Terre Venete</i></p> <p>Durata: 12 h</p>	 <p>occupati</p>	<p>Il corso tratta i temi del risparmio e della pianificazione finanziaria, approfondendo gli argomenti del merito di credito e del rapporto banca-cliente.</p>
<p>Educazione finanziaria per l'emancipazione femminile - Studenti</p> <p><i>Formazione in aula in collaborazione con Banca delle Terre Venete</i></p> <p>Durata: 6 h</p>	 <p>studenti</p>	<p>Corso base, dedicato ai giovani studenti, per conoscere il sistema bancario, gli strumenti di gestione del risparmio e di pianificazione finanziaria.</p>

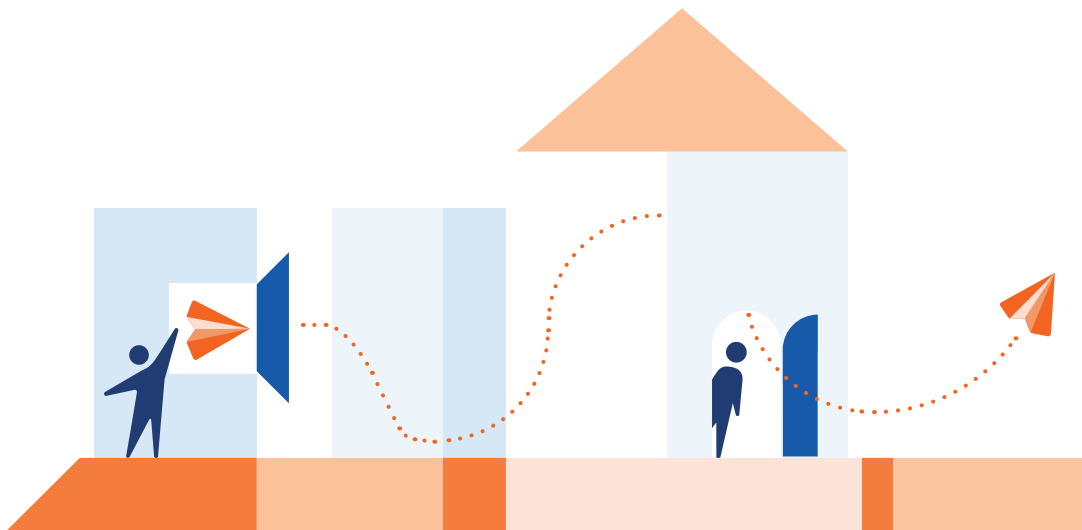




È la Stanza dove cercare, oltre i confini delle proprie radici, le opportunità per ampliare l'orizzonte, progettare il futuro e far emergere l'unicità del proprio talento.

Le attività puntano ad incoraggiare lo studio e il lavoro all'estero per sollecitare curiosità, esplorare nuove opportunità e immaginare prospettive sfidanti.

Inoltre, allargare orizzonti, abbracciare nuove idee e stili di vita oltre i propri consueti "confini" sono occasioni di crescita personale, che rafforzano le capacità e la fiducia in se stessi e portano a scoprire cosa conta davvero di più.



Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
<p>Orientamento per fare esperienze all'estero</p> <p><i>Orientamento di gruppo in collaborazione con Eurocultura Srl</i></p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p>studenti</p>	<p>Incontri per sensibilizzare e promuovere esperienze di studio e lavoro all'estero, quali fasi di vita edificanti e propedeutiche all'autodeterminazione.</p>
<p>Supporto personalizzato alla ricerca di percorsi di studio ed esperienze professionali all'estero</p> <p><i>Consulenza individuale in collaborazione con Eurocultura Srl</i></p> <p>Durata: 2 h</p>	 <p>studenti</p>  <p>disoccupati</p>	<p>Colloqui individuali per organizzare un'esperienza di studio o di lavoro oltre confine, come momento di crescita e sperimentazione personale.</p>





NETWORKING

**È la Stanza delle relazioni di valore,
una rete di partner dinamici in grado
di generare visioni e soluzioni
con un unico obiettivo: favorire
l'accesso delle donne ai ruoli apicali,
favorendo una reale parità.**

Gli interventi serviranno a supportare, soprattutto le donne, nel mettere a fuoco i propri traguardi, fare chiarezza sulle opportunità occupazionali e ad utilizzare gli strumenti, soprattutto formativi, messi a disposizione dai vari Enti e Associazioni, che facilitano l'accesso a determinati percorsi di carriera.



Dentro la stanza

INTERVENTO	DEDICATO A	ATTIVITÀ E OBIETTIVI
Monitoraggio e valutazione del progetto <i>Borsa di ricerca in collaborazione con Università Ca' Foscari Venezia</i>	<i>Un borsista individuato dal Dipartimento di Economia</i>	Attività di ricerca e analisi resa possibile grazie a una specifica borsa di studio.
I benefici del modello secondo i destinatari <i>Focus Group</i> Durata: 2 h	 <i>incontro aperto</i>	Condivisione e confronto tra relatori-facilitatori per indagare l'impatto delle attività e delle proposte sui partecipanti al progetto.
Torno al lavoro: counseling individuale per la donna disoccupata <i>Counseling individuale in collaborazione con AGSG Srl; AG-Form Srl; Gruppo Formazione Srl; Cisl Vicenza Servizi Srl</i> Durata: 4 h	 <i>disoccupati</i>	Attività di accompagnamento individuale dedicata a donne disoccupate per accedere più velocemente al mercato del lavoro.
Torniamo al lavoro: formazione di gruppo per donne disoccupate <i>Formazione in aula in collaborazione con AGSG Srl; AG-Form Srl; Gruppo Formazione Srl; Cisl Vicenza Servizi Srl</i> Durata: 8 h	 <i>disoccupati</i>	Modalità e strategie per valorizzare le singole competenze e automotivarsi, progettando il proprio percorso di carriera.
Mentoring individuale per le donne leader <i>Mentoring individuale</i> Durata: 10 h	 <i>occupati</i>	Accompagnamento individuale per donne con ruoli di middle management o per libere professioniste che necessitano di sviluppare il proprio business.
Manager coach: donne che rompono insieme il soffitto di cristallo <i>Formazione in aula</i> Durata: 16 h	 <i>occupati</i>	Coaching di gruppo condotto da donne che hanno raggiunto ruoli apicali per creare rete e favorire la contaminazione di buone prassi.

Un invito a partecipare

In un momento storico caratterizzato da accelerazioni in ogni contesto, quelli dell’emancipazione femminile e della parità di genere viaggiano ancora troppo lenti. Servono nuovi impulsi per sollecitare il cambiamento, e il progetto “UNA STANZA TUTTA PER SÉ” vuole dare una spinta concreta in questa direzione.

L’invito ad aderire alle attività proposte è quindi rivolto prioritariamente a donne: lavoratrici dipendenti, libere professioniste e titolari che vogliono cogliere nuove opportunità di crescita; disoccupate, inoccupate, inattive che desiderano riqualificarsi; studentesse che stanno progettando il proprio futuro.

L’invito a essere protagonisti del progetto, prendendo parte alle attività accanto alle donne, è rivolto anche agli uomini: lavoratori, disoccupati, studenti e insegnanti, dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Infine, le stanze sono aperte a chiunque creda che l’impegno, la volontà, le capacità e il talento delle donne siano determinanti per la crescita e lo sviluppo sostenibile di organizzazioni, imprese e territori.

e|esac^{spa}

Centro Formazione Esac
Via Piazzon, 40 - Creazzo (VI)
tel. 0444 964300
info@esacformazione.it
www.esacformazione.it



unastanza.esacformazione.it



[facebook.com
/esacformazione](https://facebook.com/esacformazione)



[linkedin.com
/school/esac-formazione](https://linkedin.com/school/esac-formazione)



[youtube.com
/EsacFormazione](https://youtube.com/EsacFormazione)