

**Interesse ad accedere al Piano Formativo di Esac Spa
a valere sull'Avviso 4/22 ASE – Fondo For.Te.**

**Da restituire entro il 16 novembre 2022 all'indirizzo mail
info@esacformazione.it**

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE

- La formazione è rivolta esclusivamente ai **dipendenti** dell'azienda.
- Il Piano Formativo è soggetto a graduatoria di ammissione da parte del Fondo. In caso di approvazione la formazione sarà erogabile entro 2 anni **a partire indicativamente da aprile 2023.**
- Per poter richiedere un corso dedicato esclusivamente ad un'azienda è necessario garantire **almeno 4 dipendenti partecipanti**; viceversa, si può richiedere una **consulenza individuale personalizzata.**
- In caso di partecipanti inferiori a 4 il corso sarà svolto in modalità interaziendale (l'aula sarà composta da lavoratori provenienti da diverse aziende interessate al corso).
- I corsi saranno svolti in presenza o a distanza (da definire prima dell'avvio delle attività).
- I corsi proposti nelle tabelle a seguire sono esemplificativi, se l'azienda necessita di formazione diversa o ulteriore, specificare a fine scheda nella sezione "ALTRO".

RAGIONE SOCIALE IMPRESA _____

CODICE FISCALE/P.IVA _____

MATRICOLA INPS ISCRITTA A FOR.TE. _____

CCNL APPLICATO _____ **N. DIPENDENTI DELL'AZIENDA** _____

PERSONA DI RIFERIMENTO _____

TEL. _____ **INDIRIZZO EMAIL** _____

LAVORO D'UFFICIO E DI SEGRETERIA	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Utilizzo/aggiornamento del software gestionale	N°
<input type="checkbox"/> La gestione commerciale con il CRM	N°
<input type="checkbox"/> Funzioni di GSuite per lo Smart Working	N°

VENDITA, MARKETING	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Tecniche di vendita	N°
<input type="checkbox"/> Aprirsi all'eCommerce: piattaforme, processi e potenzialità	N°
<input type="checkbox"/> Vendere attraverso i Social	N°
<input type="checkbox"/> Comunicazione efficace con il cliente	N°
<input type="checkbox"/> Customer care/Gestione del post-vendita	N°
<input type="checkbox"/> Costruire l'identità digitale dell'azienda per la promozione on line	N°
<input type="checkbox"/> Social Media Marketing	N°
<input type="checkbox"/> Marketing (specificare: strategico, operativo,)	N°
<input type="checkbox"/> Video making per le presentazioni aziendali	N°

GESTIONE AZIENDALE E AMMINISTRAZIONE	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Adeguamento alla GDPR (Regolamento UE sulla Privacy)	N°
<input type="checkbox"/> La gestione efficace delle risorse umane	N°
<input type="checkbox"/> Smart Working: strumenti e modelli del lavoro agile	N°

LINGUE STRANIERE	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Business English	N°
<input type="checkbox"/> Altre lingue: specificare quale e livello	N°

CONTABILITA', FINANZA	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Lettura e analisi di bilancio	N°
<input type="checkbox"/> Contabilità (specificare livello base/avanzato	N°
<input type="checkbox"/> Controllo di gestione	N°

SVILUPPO DELLE ABILITA' PERSONALI	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Public speaking	N°
<input type="checkbox"/> Time Management	N°
<input type="checkbox"/> Problem solving	N°
<input type="checkbox"/> Team Building	N°
<input type="checkbox"/> Mindfulness	N°
<input type="checkbox"/> Motivazione e pensiero positivo	N°
<input type="checkbox"/> Leadership e intelligenza situazionale	N°
<input type="checkbox"/> Self empowerment	N°

INFORMATICA	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Presentazioni con Power Point (specificare livello)	N°.....
<input type="checkbox"/> Excel (specificare livello)	N°.....
<input type="checkbox"/> Pacchetto Office	N°.....

COMPETENZE TECNICHE LEGATE ALLA PROFESSIONE	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Corsi e aggiornamenti per estetisti (es: cura della persona, massaggi, manicure)	N°.....
<input type="checkbox"/> Corsi e aggiornamenti per istruttori in discipline sportive	N°.....
<input type="checkbox"/> Tecniche di panificazione/pizzeria (approfondimenti su ingredienti alternativi, nuove tecniche di lievitazione e cottura, pasticceria da forno, ecc)	N°.....
<input type="checkbox"/> Corsi per il settore socio-sanitario	N°.....

SICUREZZA OBBLIGATORIA secondo il D.Lgs 81/08	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE	SCADENZA ENTRO LA QUALE I DIPENDENTI DEVONO ESSERE ADEGUATI (mm/aaaa)
<input type="checkbox"/> Formazione lavoratori – rischio basso (8 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Formazione lavoratori – rischio medio (12 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Formazione lavoratori – rischio alto (16 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento lavoratori (6 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Corso RLS (32 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento RLS (4 ore per aziende fino a 50 dip., 8 ore per aziende da 51 dip. In su)	N°.....
<input type="checkbox"/> Formazione per addetti antincendio in attività di livello 1 (4 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Formazione per addetti antincendio in attività di livello 2 (8 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Formazione per addetti antincendio in attività di livello 3 (16 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento per addetti antincendio in attività di livello 1 (2 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento per addetti antincendio in attività di livello 2 (5 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento per addetti antincendio in attività di livello 3 (8 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Addetti primo soccorso per aziende tipo B-C (12 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Addetti primo soccorso per aziende tipo A (16 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento primo soccorso aziende tipo B-C (4 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento primo soccorso aziende tipo A (6 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Formazione aggiuntiva per i preposti (8 ore)	N°.....
<input type="checkbox"/> Aggiornamento preposti (6 ore)	N°.....

ESEMPI DI TEMATICHE PER CONSULENZE INDIVIDUALI	N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE
<input type="checkbox"/> Sostenibilità ambientale (es: Green Economy; Blue Economy; transizione ecologica) <input type="checkbox"/> Sostenibilità finanziaria (es: investimenti sostenibili; strumenti di analisi economico-finanziaria; gestione del portafoglio progetti) <input type="checkbox"/> Sostenibilità sociale (Responsabilità Sociale d'Impresa e sistemi di gestione) <input type="checkbox"/> Sostenibilità del prodotto/servizio (principi di economia circolare)	N°..... N°..... N°..... N°.....
<input type="checkbox"/> Lingua italiana per stranieri <input type="checkbox"/> Diversity Management	N°..... N°.....
<input type="checkbox"/> Digitalizzazione aziendale (ad esempio per introdurre nuovi sistemi digitali in azienda, nuove tecnologie e/o processi legati alla sfera digitale)	N°.....
<input type="checkbox"/> Certificazioni volontarie (es: Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza alimentare, Gestione dei servizi di information technology, Parità di genere, ecc.) <input type="checkbox"/> Certificazione B-Corporation	N°..... N°.....

ALTRO.....N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE.....

ALTRO.....N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE.....

ALTRO.....N° DIPENDENTI IN FORMAZIONE.....

L'azienda non è aderente a For.Te.?

L'adesione a For.Te. è gratuita, non comporta alcun costo né per l'azienda né per i lavoratori. Aderire a For.Te. è semplice basta indicare nella denuncia UNIFORMIENS (ex DM/10), obbligatoria da gennaio 2010, il codice di adesione "FITE" nella sezione Posizione Contributiva, Denuncia Aziendale, Fondo Interprofessionale, Adesione e a seguire scrivere il numero dei dipendenti (quadri, impiegati e operai) interessati dall'obbligo contributivo. Le Aziende del settore Agricolo possono aderire attraverso il modello trimestrale DMAG selezionando "FOR.TE." nella sezione dei Fondi Interprofessionali. Per le Aziende provenienti da altri Fondi è necessario indicare prima il codice di revoca "REVO" e poi il codice di adesione "FITE" sul modello INPS.

Per informazioni e chiarimenti contattare Esac Spa allo 0444 964300 oppure scrivendo a info@esacformazione.it