



“L3 - LEARNING PATH: AZIONI DI FORMAZIONE CONTINUA PER LA CRESCITA PERSONALE DEI LAVORATORI AGED”

cod. progetto 1172-0001-1243-2021

progetto presentato a valere sulla DGR N.1243
DEL 14/09/2021 “Di mano in mano. Interventi di
Age and Diversity Management per le persone e
le organizzazioni” e approvato con Decreto n.148
del 15/02/2022

Il contributo assegnato per il progetto è di 54.258,00 euro.





**“L3 - LEARNING PATH: AZIONI DI FORMAZIONE
CONTINUA PER LA CRESCITA
PERSONALE DEI LAVORATORI AGED”
Progetto 1172-0001-1243-2021 - C.U.P. H43D22000200007**

Progetto presentato da ESAC spa a valere sulla Dgr 1243 del 14/09/2021 “Di mano in mano. Interventi di Age and Diversity Management per le persone e le organizzazioni” e approvato Decreto n. 148 del 15/02/2022.

Il progetto è realizzato avvalendosi del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014/2020 in continuità con il programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo 2014-2020

**BANDO DI SELEZIONE
per la partecipazione alle attività formative**

Obiettivi generali del progetto

Il progetto presentato da ESAC Spa, in coerenza con l'Area Tematica 9 del Piano di Sviluppo e Coesione (PSC) -Lavoro e Occupabilità e con l'Asse 1 del POR FSE Veneto - Occupabilità, mira a promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità, favorendo l'adattabilità ai cambiamenti nel mercato del lavoro.

Obiettivo principale del progetto è quello di accompagnare i lavoratori in percorsi di Active ageing e di fornire strumenti ai lavoratori senior per valorizzare la loro esperienza.

Il progetto è finalizzato ad adeguare i profili di competenze dei lavoratori, con particolare attenzione alla fascia over 54, attraverso un piano di azioni formative destinate a produrre competenze utili a rafforzare la loro posizione sul mercato del lavoro ed eventualmente a creare le condizioni per prospettive di ricollocazione.

Inviare la candidatura tramite e-mail a info@esacformazione.it
indicando nell'oggetto **Iscrizione attività - progetto “L3 - LEARNING PATH: AZIONI DI FORMAZIONE CONTINUA PER LA CRESCITA
PERSONALE DEI LAVORATORI AGED”**

oppure consegnarla presso **ESAC spa – Via Piazzon, 40 – 36051Creazzo (VI)**

Per informazioni contattare ESAC spa al numero 0444/964300 oppure tramite e-mail scrivendo a info@esacformazione.it

Percorsi previsti dal progetto

TIPO INTERV.	Titolo intervento	DURATA	EDIZIONI	n. utenti previsti per ciascuna edizione
CONSULENZA DI GRUPPO	Yoga training: rafforzare la coscienza di sé	12	1	7
Formazione indoor	Personal Branding e Networking: coltivare il proprio appeal professionale	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor - FAD	Leadership e gestione del team	12	1	6
Formazione indoor	Social Media Marketing: Facebook, Instagram, Youtube	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor	Linkedin per il business	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor	G Suite Google	12	1	6
Formazione indoor	Social language e web language: lessico e sintassi della comunicazione digitale	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor	Strumenti di analisi dei dati	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor - FAD	Business English: l'inglese per le relazioni professionali	16	1	6
		16	2	6
		16	3	6
		16	4	6
Laboratorio dei feedback - FAD	Il valore della comunicazione per il successo professionale	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor - FAD	Il Public Speaking nei collegamenti virtuali	12	1	6
Formazione indoor	Benessere organizzativo e relazionale	12	1	6
Laboratorio dei feedback	Design Thinking per innovare	12	1	6
		12	2	6
CONSULENZA DI GRUPPO	Talent Management: far emergere le potenzialità di ognuno	12	1	6
		12	2	6
Formazione indoor	Project Management: dall'ideazione alla gestione di progetti	12	1	6

Destinatari e requisiti di ammissione

Sono destinatari

- lavoratori occupati presso imprese private con unità produttive in Veneto che dovranno essere coinvolti nelle attività progettuali fuori dall'orario di lavoro.
- i titolari d'impresa, i coadiuvanti d'impresa, i liberi professionisti, i lavoratori autonomi operanti sul territorio regionale e coinvolti in percorsi dedicati a tematiche diverse dal settore di attività di appartenenza.

Sono compresi tra i destinatari ammissibili i giovani assunti con contratto di apprendistato, purché la formazione svolta nell'ambito del progetto non sostituisca in alcun modo la formazione obbligatoria per legge, prevista per gli apprendisti.

I destinatari sono lavoratori occupati, con particolare attenzione per i lavoratori over 54.

Non sono ammissibili come destinatari coloro i quali abbiano un rapporto di lavoro con:

- soggetti riferibili ai settori della sanità e socio-assistenziale;
- organismi di formazione, accreditati o non;
- soggetti pubblici o privati quali Comuni, enti pubblici, associazioni economiche di interesse pubblico, associazioni datoriali e di categoria.

Inviare la candidatura tramite e-mail a info@esacformazione.it indicando nell'oggetto **Iscrizione attività - progetto "L3 - LEARNING PATH: AZIONI DI FORMAZIONE CONTINUA PER LA CRESCITA PERSONALE DEI LAVORATORI AGED"**

oppure consegnarla presso **ESAC spa – Via Piazzon, 40 – 36051Creazzo (VI)**

Per informazioni contattare ESAC spa al numero **0444/964300** oppure tramite e-mail scrivendo a info@esacformazione.it

Modalità di svolgimento

I lavoratori partecipanti verranno coinvolti nelle attività progettuali al di fuori del loro orario di lavoro. Il calendario di ciascuna attività (date e orario) sarà comunicato man mano da ESAC spa. Le attività di formazione si svolgeranno in presenza. Gli interventi potranno essere attuati anche in remoto (in modalità sincrona) fino ad un massimo del 40% del monte ore complessivo del progetto. *Tale limite % dell'attuazione degli interventi in remoto potrà essere aumentato nel caso di adozione di provvedimenti regionali o statali volti al contenimento degli impatti di emergenza sanitaria.*

La partecipazione è a costo zero in quanto totalmente finanziata dal Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014/2020.

Tempistiche

Le attività prenderanno avvio a partire dalla seconda metà di aprile 2022 e dovranno concludersi entro il mese di marzo 2023.

Documentazione e Modalità di presentazione delle candidature

Per partecipare la documentazione necessaria è la seguente:

- Domanda di ammissione
- Fotocopia fronte e retro del documento d'identità e del codice fiscale;
- Autocertificazione che attesti la propria sede di lavoro e autodichiarazione con cui il lavoratore conferma di partecipare ai corsi al di fuori dell'orario di lavoro (modello allegato alla Domanda di ammissione)

Invio Domanda: La Domanda ammissione e gli allegati richiesti dovranno essere inviati tramite e-mail all'indirizzo **info@esacformazione.it** entro **08/04/2022**

L'ammissione al percorso avverrà in conformità agli esiti della selezione, condotta da una commissione appositamente designata. La commissione, il cui giudizio è insindacabile, verificherà i parametri di ammissibilità (come elencato in *Destinatari e requisiti di ammissione*) e la coerenza del fabbisogno espresso dal candidato rispetto alle azioni previste, nel rispetto del numero minimo di allievi richiesto per l'avvio di ogni attività (6 o 7) e della composizione del gruppo di allievi (favorendo la partecipazione di persone provenienti da contesti professionali diversi).

Nella selezione si darà priorità a lavoratori/lavoratrici over 54.

Il calendario delle singole attività sarà comunicato direttamente agli interessati.

Qualora alla scadenza del bando non fossero arrivate sufficienti candidature, si procederà comunque alla selezione delle domande pervenute, in modo da rispondere tempestivamente ai bisogni dei candidati selezionati.

In questo caso il bando potrà essere prorogato per individuare le candidate mancanti.

Le selezioni saranno considerate valide anche per l'ammissione ad altre eventuali attività e percorsi di formazione previsti dal progetto - L3 - LEARNING PATH: AZIONI DI FORMAZIONE CONTINUA PER LA CRESCITA PERSONALE DEI LAVORATORI AGED, in linea con i loro fabbisogni.

I risultati delle selezioni verranno comunicati ai candidati tramite telefono o in via elettronica ai recapiti e-mail da loro forniti.

ESAC spa si riserva di non attivare le attività qualora sopraggiungano cause di forze maggiore che non consentano la corretta realizzazione degli interventi.

Le selezioni delle domande pervenute dai partecipanti si avvieranno a partire dal giorno **11/04/2022** fino alla conclusione delle domande pervenute.

Per informazioni contattare ESAC spa-Ufficio Formazione al numero 0444/964300 oppure tramite e-mail scrivendo a info@esacformazione.it

Inviare la candidatura tramite e-mail a info@esacformazione.it indicando nell'oggetto **Iscrizione attività - progetto "L3 - LEARNING PATH: AZIONI DI FORMAZIONE CONTINUA PER LA CRESCITA PERSONALE DEI LAVORATORI AGED"**

oppure consegnarla presso **ESAC spa - Via Piazzon, 40 - 36051 Creazzo (VI)**

Per informazioni contattare ESAC spa al numero 0444/964300 oppure tramite e-mail scrivendo a info@esacformazione.it